

質を向上させるための取り組み

### 自己評価活動 相互評価活動

地域創生人材育成事業を通じ、介護職初任者研修で修得した知識・技術・倫理を多様な介護現場で応用し（2ヶ月間の実地訓練）、介護の基本的な能力を養う。

#### 1、自己評価活動（日々評価）

実地訓練日誌について（実施箇所に○ コメントは指導者記載）

	訓練内容	説明	見学	実施	コメント
月 日	基本動作				指導者 印
	食事・水分摂取				
	排泄				
	入浴・清拭				
	洗面・整容・更衣				
	医療・健康				
	心理・社会面				

#### 2、実地訓練チェック表（ケア内容略 ○できる △自信がない×できない）2ヶ月評価

ケア内容	説明	見学	実施	評価と課題(1ヶ月 2ヶ月)
食事水分摂取				
排泄				
入浴・清拭				
洗面 整容 更衣				
基本動作				
医療 健康				
心理 社会				

\*1ヶ月目中間カンファレンス 2ヶ月目最終カンファレンス

### 実習の質の向上のための取り組み、研修機関と実習機関との連携

#### 1、初任者研修担当講師と事前打ち合わせ会 2回開催

【内容】 講義内容と進め方 サポート内容 教材 資料の打ち合わせ

#### 2、実地訓練指導担当者打ち合わせ会 2回開催

【内容】 指導担当者の役割 研修機関担当者の役割分担

訓練内容「手引き書」作成、共用

（2回目）配置部署の指導者会議 訓練・指導・評価計画について

#### 3、研修生の評価カンファレンス（2回）

【内容】 訓練生要望と課題 指導者の要望と課題

各要望を取りまとめ、修正・継続・統一事項を研修部署に伝達

#### 4、最終評価 参加者：訓練指導担当者 研修担当者

【内容】 実地訓練評価表に基づく「個別的訓練総合評価」を行う。